



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้ส่งโซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโซยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพิ่มความถูกต้องทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

- ดังนั้น เพื่อให้สถานบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย สามารถนำเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอย่างเคร่งครัด

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรรผู้รับการสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ผู้บริหาร(ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัวใหญ่) หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา กกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่พึงรับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น กรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากรการบรรยายทางวิชาการเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒. ไม่พึงรับสิ่งของหรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น ,สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทาง การแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน,รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๓. ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆ ต่อ สาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๔. ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

๕. พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายนั้นในสถานะใดเมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ

๖. การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศกำหนดแนวทาง ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน หรือหน่วยงานอื่นโดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆทั้งสิ้น

๖.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๖.๒.๑ การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (ซึ่งต้องประกอบด้วยการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงาน และคำนึงถึงประโยชน์ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน หรือ หน่วยงานจะได้รับที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

๖.๒.๒ คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านจะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

๖.๒.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมโดยไม่มีผลต่อการส่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๖.๒.๔ ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือการบรรยายทางวิชาการ

๖.๒.๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณพื้นที่ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

๘. การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายให้กับหน่วยงานผู้จัดประชุมทุกครั้งโดยมีการเปิดเผยการสนับสนุน ดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑. มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๑.๒. มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย จะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย ในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒.๒ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายมาให้กับผู้ป่วย ผู้ส่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา

๔.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย ไม่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีขายหรือการ ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๔.๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย รวมทั้งการ ตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายมีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายที่มี ประโยชน์ ปลอดภัยคำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒.๒ การจัดซื้อหาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของ คณะกรรมการ ที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการมีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๔ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๕.๒.๓ คณะกรรมการจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

๕.๒.๔ คณะกรรมการพึงแสดงการมีส่วนได้เสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษ การไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนานน้อย กำหนดขั้นตอนใน การลงโทษ ผู้บริหาร และผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการขาย โดยมีมาตรการให้ผู้ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้พ้นจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนานน้อย

๗.ระบบตรวจสอบ

มีระบบในการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบัน และย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)
สาธารณสุขอำเภอขนานน้อย